



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-29112023-250298  
CG-DL-W-29112023-250298

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 44] नई दिल्ली, नवम्बर 12—नवम्बर 18, 2023, शनिवार/कार्तिक 21—कार्तिक 27, 1945  
No. 44] NEW DELHI, NOVEMBER 12—NOVEMBER 18, 2023, SATURDAY/KARTIKA 21—KARTIKA 27, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2023

सा.का.नि. 163.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी सहायक निदेशक (बेतार) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में उप कमांडेंट (बेतार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, उप कमांडेंट (बेतार), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2023 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पर संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5)] से स्तंभ (13)] में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति .—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप कमांडेंट (बेतार)।	1* ( 2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 11 (रु. 67700- 208700)।	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षिक और अन्य योग्यताएँ	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने नियमित आधार पर वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500 रुपये) के पद पर या समकक्ष में नियुक्ति के पश्चात पांच साल की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव हों, -</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से दूरसंचार या इलेक्ट्रॉनिक्स में डिग्री; और</p> <p>(ii) संचार या बेतार प्रौद्योगिकी में किसी सरकारी संगठन में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पर चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फ़ा. सं. 23011/62/2014-पीटी]

रमण कुमार, अवर सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 9th November, 2023

**G.S.R. 163.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Academy Assistant Director (Wireless) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Commandant (Wireless) in the Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Academy, Hyderabad, under the Ministry of Home Affairs, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabh Bhai Patel National Police Academy, Deputy Commandant (Wireless), Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.-** No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.-**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Commandant (Wirless)	1* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level – 11 in the pay matrix (Rs.67700-208700)	Not applicable

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation:</b> Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations, - (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service rendered after appointment thereto on a regular basis in the post in level-10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500) or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience, - (i) Degree in Telecommunications or Electronics from a recognised University or institution; and	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>(ii) five years' experience in Communication or Wireless Technology in any Government organisation.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F. No. 23011/62/2014-PT]

RAMAN KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि. 164.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर-** पद संख्या, वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मेट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि-** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता - वह व्यक्ति -**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार, का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति-** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति -** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद हो या नहीं गैर-चयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	02* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय,	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -10 (56100-177500/- रुपये)	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यता प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती के मामले में, वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) मौजूद है, तो इसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान के ऐसे अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (53100-167800 रुपये) के स्तर-9 या समकक्ष में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (रु 47600-151100) या समकक्ष के स्तर-8 में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के पश्चात् चार वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखते हों; -</p> <p>(i) आवश्यक:</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से न्यायालयिक विज्ञान या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान या विष-विज्ञान या जन्तु- विज्ञान या वनस्पति विज्ञान या जैव-रसायन विज्ञान या जीव विज्ञान या सूक्ष्म जीव</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता नहीं है।

<p>विज्ञान या न्यायालयिक डीऑक्सीराइबो न्यूक्लिक एसिड (डीएनए) और सीरम विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री;</p> <p>(ख) मान्यता प्राप्त अकादमिक संस्था या प्रशिक्षण संस्था या अकादमी या केंद्रीय न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला या राज्य सीरम विज्ञान प्रयोगशाला में न्यायालयिक विज्ञान या भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान या विष-विज्ञान या जन्तु- विज्ञान या वनस्पति विज्ञान या जैव-रसायन विज्ञान या जीव विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या न्यायालयिक डीऑक्सीराइबो न्यूक्लिक एसिड (डीएनए) और सीरम विज्ञान में न्यूनतम पांच साल का शिक्षण या काम करने का अनुभव।</p> <p>(ii) <b>वांछनीय:-</b> मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सुसंगत विषय में डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भी अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फ़ा. सं. 23011/21/2020-पीटी]

रमण कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2023

**G.S.R. 164.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Officer in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, under the Ministry of Home Affairs, namely: -

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Senior Scientific Officer Group 'A' post Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in the pay matrix.** - The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules after consultation with the Union Public Service Commission with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the ex-servicemen and the other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>Senior Scientific Officer</b>	2* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level -10 (Rs.56100-177500/- ) in the pay matrix.	Not applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<b>Deputation (including short-term contract):</b> Officers of the Central Government or the State Government or the Union territory administration or an autonomous body or a statutory organisation or a public sector undertaking or a recognised University or Institute, - (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' regular service render after appointment thereto to the post on a regular basis in level-9 (Rs 53100-167800) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with four years' regular service render after appointment thereto to the post on a regular basis in level- 8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience - <b>(i) Essential:</b> (A) Masters Degree in Forensic Science or Physics or Chemistry or Toxicology or Zoology or Botany or Bio-chemistry or Biology or Microbiology or Forensic Deoxyribo Nucleic Acid (DNA) and Serology from a recognised University or Institute; and	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.



<p>(B) Minimum five years' teaching or working experience in Forensic Science or Physics or Chemistry or Toxicology or Zoology or Botany or Bio- Chemistry or Biology or Microbiology or Forensic Deoxyribo Nucleic Acid (DNA) and Serology in a recognised academic institution or training institution or academy or central forensic science laboratory or State forensic science laboratory.</p> <p>(ii) <b>Desirable-</b> Doctor of Philosophy in the relevant subject from a recognised University or Institute.</p> <p><b>Note 1-</b> The period of deputation including the short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation including short term contract shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. 23011/21/2020-PT]

RAMAN KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि. 165.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी पशु चिकित्सा अधिकारी भर्ती नियम, 2016 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में पशु चिकित्सा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, पशु चिकित्सा अधिकारी (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर -** पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि -** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता - वह व्यक्ति -**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति -** जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
पशु चिकित्सा अधिकारी।	1* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 – (56100 -177500/- रु.)।	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हैं तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वाशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधिकारी: (क)(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 9 (53100-167800 रु.) या समतुल्य में दो वर्ष की नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 8 (47600-151100 रु.) या समतुल्य में उस पद में चार वर्ष की नियमित सेवा की है; और	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं: आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशु चिकित्सा विज्ञान और पशुपालन या पशु चिकित्सा विज्ञान में स्नातक की डिग्री; (ii) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद या राज्य या संघ राज्य क्षेत्र पशु चिकित्सा परिषद से रजिस्ट्रीकृत; (iii) पशुचिकित्सा व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव। वांछित: (i) अस्तबल प्रबंधन में एक वर्ष का शिक्षण अनुभव; और, (ii) घोड़ों के उपचार और देखरेख में एक वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। <b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 23011/23/2020- पीटी]

रमण कुमार, अवर सचिव (पुलिस प्रशिक्षण)

New Delhi, the 10th November, 2023

**G.S.R. 165.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Veterinary Officer Recruitment Rules, 2016, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Officer in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely:-

- Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Veterinary Officer (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2023.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.** -The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.** - The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**- No person, -  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, in consultation with the Union Public Service Commission, and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward class, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Level in pay matrix (4)
Veterinary Officer.	1 *(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-10 (Rs.56,100-1,77,500) in the pay matrix.

Whether selection or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made. (11)	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. (12)	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. (13)
<b>Deputation (including short-term contract):</b> Officers of the Central Governments or State Governments or Union territories administration or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or University or Recognised Research Institution: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years regular service in level-9 (Rs. 53100-167800) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with four years regular service in posts in level-8 (Rs. 47600-151100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: Essential: (i) bachelor degree in Veterinary Science and Animal Husbandry or Veterinary Science from a recognised University or Institute; (ii) registered with the Veterinary Council of India or State or Union territories Veterinary Council; (iii) three years' experience in Veterinary practice. Desirable: (i) one year teaching experience in stable management; and (ii) one year experience in treatment and care of horses. <b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. <b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 23011/23/2020-PT]

RAMAN KUMAR, Under Secy. (Police Training)

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि. 166.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (बहुकार्य कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 2018 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

### 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।**

### 4. निरर्हता - वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति -** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति -** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द।	50* ( 2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1 (रु. 18000- 56900)।	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती हेतु आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>18 से 27 वर्ष की आयु के मध्य। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष की आयु तक छूट)।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण :</b> केंद्रीय सरकार द्वारा विहित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रेरण प्रशिक्षण होगा।</p>	<p>सीधी भर्ती द्वारा।</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>समूह - "ग" विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>उप निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद - अध्यक्ष;</li> <li>सहायक निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

	अकादमी, हैदराबाद – सदस्य; 3. प्रशासनिक अधिकारी, (श्रेणी-II एवं श्रेणी-III) सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद - सदस्य	
--	---	--

[फा. सं. 23011/32/2023-पीटी]

रमण कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 13th November, 2023

**G.S.R. 166.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2018, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, Ministry of Home Affairs, namely:-

**1. Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, Multi-Tasking Staff (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi-Tasking Staff	50* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level- 1 in the pay matrix (Rs.18000-56900)	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 and 27 years of age. (Relaxable for the departmental candidates upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of application from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p>	10 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board.	Not applicable.	Two years. <b>Note:</b> There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad - Chairperson;</li> <li>2. Assistant Director, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad - Member;</li> <li>3. Administrative Officer Grade-II and III, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad - Member.</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 23011/32/2023-PT]

RAMAN KUMAR, Under Secy.



नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि. 167.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी सहायक निदेशक (कम्प्यूटर) और कार्यक्रमक भर्ती नियम, 1988, को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक निदेशक (कम्प्यूटर) के पद से संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद, गृह मंत्रालय में सहायक निदेशक (कम्प्यूटर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**-(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, सहायक निदेशक (कम्प्यूटर), समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2023 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**- वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक निदेशक (कम्प्यूटर)।	1* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचित।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 11 (रु. 67700- 208700)।	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित):</b></p> <p>केंद्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के ऐसे अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500 रुपए) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो, -</p> <p>(i) आवश्यक:</p> <p>(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कम्प्यूटर एप्लीकेशन में मास्टर डिग्री या मास्टर ऑफ साइंस (कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी) या बैचलर ऑफ इंजीनियरिंग या बैचलर ऑफ टेक्निकल (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी या कम्प्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग या सूचना प्रौद्योगिकी); और</p> <p>(ख) सूचना प्रौद्योगिकी, इंफ्रास्ट्रक्चर प्रबंधन, लिनक्स और विंडोज सर्वर प्रशासन, नेटवर्किंग, डेटाबेस प्रशासन, एकीकृत खतरा प्रबंधन और सूचना प्रौद्योगिकी या डेटा सुरक्षा (सर्वर और सॉफ्टवेयर) में शिक्षण या प्रशिक्षण में पांच साल का अनुभव।</p> <p>(ii) वांछनीय:</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से प्रमाणित सूचना प्रणाली संपरीक्षक या प्रमाणित सूचना सुरक्षा प्रबंधन या प्रमाणित सूचना प्रणाली सुरक्षा वृत्तिक या प्रमाणित प्राधिकरण वृत्तिक या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी उद्योग संगम उन्नत सुरक्षा व्यवसायी में प्रमाण पत्र।</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

<p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 23011/77/2018-पीटी]

रमण कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 13th November, 2023

**G.S.R. 167.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Assistant Director (Computer) and Programmer Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Assistant Director (Computer), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Computer) in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, Ministry of Home Affairs, namely:-

**1. Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Assistant Director (Computer), Group ‘A’ Post, Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.** – The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director (Computer).	1* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level- 11 in the pay matrix (Rs. 67700- 208700).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation (including short-term contract):</b> Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous or statutory organisation or public sector undertakings or University or recognised research institution,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level- 10 in the pay matrix (Rs.56100-177500) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience,-</p> <p>(i) <b>Essential:</b></p> <p>(A) Masters Degree in Computer Application or Master of Science (Computer Science or Information Technology) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technical (Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology or Computer Science and Engineering or Information Technology) from a recognised University or institution; and</p> <p>(B) five years' experience in teaching or training in Information Technology, Infrastructure Management, Linux and Windows Server Administration, Networking, Database Administration, Unified Threat Management and Information Technology or Data Security (Servers and Software).</p> <p>(ii) <b>Desirable:</b></p> <p>Certificates in Certified Information System Auditor or Certified Information Security Management or Certified Information System Security Professionals or Certified</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>Authorisation Professional or Computing Technology Industry Association Advanced Security Practitioner from a recognised University or institute.</p> <p><b>Note 1:</b> Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F. No. 23011/77/2018-PT]

RAMAN KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि. 168.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय कर्मचारी वृन्द) भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में स्टाफ नर्स के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्: -

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद, स्टाफ नर्स (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2023 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता** - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा -

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
स्टाफ नर्स	6* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44900-142400 रु.)	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(10)	(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति द्वारा।	केंद्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधीन स्टाफ नर्स या नर्सिंग अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारियों में से:  (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  (ख) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर -6 (35400-112400 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस पद में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।  <b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

	प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।  <b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
--	---	--	--

[फा. सं. 23011/76/2018-पीटी]

रमण कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 13th November, 2023

**G.S.R. 168.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Non- gazetted - Non-Ministerial Staff) Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Nurse in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad in the Ministry of Home Affairs, namely :-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, Staff Nurse (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in pay matrix.** -The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for the reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Staff Nurse	6* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non – Gazetted, Non -Ministerial	Level-7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix	Not applicable

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation /absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation.	<p>Officers holding the post of Staff Nurse or Nursing officer under the Central Government, State Governments or Union territory Administration:</p> <p>(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(b) with five years regular service in the post rendered after appointment thereto on regular basis in level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date for receipt of applications.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 23011/76/2018-PT]

RAMAN KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि. 169.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी शिलांग (तैराकी शिक्षक) भर्ती नियम, 2017 के अधिक्रमण और उन बातों के सिवाए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, उमसाव, मेघालय में तैराकी शिक्षक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, तैराकी शिक्षक (समूह ख पद), भर्ती नियम, 2023 है।



(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी उक्त/ पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता - वह व्यक्ति-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
तैराकी शिक्षक	01* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-6 (35,400/- - 112400/-रु.)।

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(5)	(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता है	तीस वर्ष की आयु से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष की आयु तक छूट।)	<b>आवश्यक अर्हता :</b> (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक डिग्री; (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से तैराकी में कोचिंग डिप्लोमा या	लागू नहीं होता है

	<p>टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारण के लिए महत्वपूर्ण तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी।</p>	<p>प्रमाणपत्र ; अथवा</p> <p>(ख) (i) अभ्यर्थी ने किसी मान्यता-प्राप्त बोर्ड से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण की हो;</p> <p>(ii) राष्ट्रीय या अंतरराष्ट्रीय तैराकी प्रतियोगिता या खेलों में भाग लेने का प्रमाणपत्र धारण करता हो;</p> <p>(iii) किसी मान्यता-प्राप्त संस्थान से तैराकी में कोचिंग डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।</p> <p>टिप्पण 1: अन्यथा रूप से विधिवत योग्य उम्मीदवारों के मामले में लिखित रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों के लिए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: यदि चयन के किसी भी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की राय है कि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उनके लिए आरक्षित रिक्ति को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव के संबंध में अर्हता में छूट दी जा सकती है।</p>	
--	--	---	--

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
दो वर्ष। टिप्पण : केंद्रीय सरकार द्वारा किए गए	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित), ऐसा न होने पर	प्रतिनियुक्ति पर: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक	समूह 'ख' : विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु) में	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

निर्धारण के अनुसार परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह का अनिवार्य अधिगम प्रशिक्षण दिया जाएगा।	सीधी भर्ती।	<p>क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों या सांविधिक संगठनों के अधीन कार्य करने वाले अधिकारी, जो</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) वेतन मेट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300 रु.) में 6 वर्ष की नियमित सेवा पर हैं; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित), जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) आती है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:-</p> <p>(i) अपर निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलांग - अध्यक्ष ,</p> <p>(ii) संयुक्त निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलांग - सदस्य,</p> <p>(iii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलांग - सदस्य।</p>	
--	-------------	---	---	--

[फा. सं. 23011/106/2020-पीटी]

रमण कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 13th November, 2023

**G.S.R. 169.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, North Eastern Police Academy, Shillong (Swimming Coach) Recruitment Rules, 2017, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Swimming Coach in the North Eastern Police Academy, Umsaw, Meghalaya in the Ministry of Home Affairs, namely:-

- Short title and commencement.**-(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, North Eastern Police Academy, Swimming Coach (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2023.  
(3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.**-The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**-No person,-  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the union public service commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and the other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Swimming Coach.	1* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non – Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 6 (Rs. 35400-112400).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Not exceeding thirty years of age.</p> <p>(Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age – limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>	<p><b>Essential Qualification:</b></p> <p>(a) (i) Bachelor degree from a recognised university or institution; (ii) Coaching Diploma or certificate in swimming from a recognised institute; or (b) (i) Must have passed senior secondary level from a recognised Board; (ii) possessing certificate of participation in the National or International swimming championship or games; (iii) coaching diploma or certificate in swimming from a recognised institute.</p> <p><b>Note 1.</b>—Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2.</b>—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in</p>	Not applicable.	<p>Two years.</p> <p>Note.—There shall be mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government</p>

	the case of candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
--	---	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	<p><b>Deputation:</b> Officers of the Central Government or State Government or Union territories Administration or recognised research institutions or public sector undertakings or autonomous bodies or statutory organisation.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six years regular service in the Level-5 (Rs. 29200-92300) in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1.-</b> The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department or Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2.-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty- six years as on the last date of receipt of applications.</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of -</b></p> <p>(1) Additional Director, North Eastern Police Academy, Shillong - Chairman;</p> <p>(2) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong - Member; and</p> <p>(3) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong. - Member.</p>	Consultation with Commission is not necessary.

[F.No. 23011/106/2020-PT]

RAMAN KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि.170.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो स्टाफ कार चालक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1973 के पदों से संबंधित है, के अधिक्रमण में, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है अथवा करने से लोप किया गया है पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय में स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के पदों की भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्: -

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2023 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना:-**ये नियम इनसे संलग्न अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन-मैट्रिक्स में स्तर.-** उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन-मैट्रिक्स में स्तर वह होंगे, जो इसके साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि:-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता- वह व्यक्ति-**

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी) के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से करके और कारणों को लिखित रूप में अभिलेखबद्ध करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी)	1* (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर 6 (रु 35,400 – 1,12,400/-)	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाना वाली रिक्तियों का प्रतिशत।	प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे स्तर जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>स्टाफ कार चालकश्रेणी-I। जिन्होंने वेतन-मैट्रिक्स के स्तर-5(रु 29,200-92,300/-) के ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है। प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में (प्रोन्नति के संबंध में विचार हेतु) निम्नलिखित होंगे-</p> <p>(1) महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - अध्यक्ष</p> <p>(2) उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - सदस्य</p> <p>(3) उप सचिव या निदेशक, गृह मंत्रालय- सदस्य</p> <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति, (पुष्टि के संबंध में विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे-</p> <p>(1) निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - अध्यक्ष</p> <p>(2) उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - सदस्य</p> <p>(3) सहायक निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I)	09* (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	स्तर- 5 (रु 29,200 – 92,300/-)	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति:</b> स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) जिन्होंने वेतन-मैट्रिक्स के स्तर-4 (रु 25,500-81,100/-) के ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा की है या स्टाफ कार चालक (श्रेणी- II) और स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी के वेतन-मैट्रिक्स स्तर 2(19,900-63,200/- रुपये) में पंद्रह वर्ष की संयुक्त सेवा के साथ सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेडपरीक्षा उत्तीर्ण की हो।	<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) निम्नलिखित होंगे-</b> (1) सहायक निदेशक (प्रशासन), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - अध्यक्ष (2) अनुभाग अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - सदस्य (3) महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो द्वारा नामित एक राजपत्रित अधिकारी- सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II)	8* (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर- 4 (रु 25,500 – 81,100/-)	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति:</b> स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने वेतन-मैट्रिक्स के स्तर-2 (रु 19,900- 63,200/-) के ग्रेड में नौवर्ष की नियमित सेवा की है और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेडपरीक्षा उत्तीर्ण की है।	<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) निम्नलिखित होंगे-</b> (1) सहायक निदेशक (प्रशासन), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - अध्यक्ष (2) अनुभाग अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - सदस्य (3) महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो द्वारा नामित एक राजपत्रित अधिकारी- सदस्य	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	7* (2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर- 2 (रु 19,900 – 63,200/-)	लागू नहीं होता।



(6)	(7)	(8)	(9)
<p>18-27 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण-</b> अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के अंतिम तारीख आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक होगी, न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले का पांगी उप खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र, लद्दाख संघ राज्य क्षेत्र और लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख होगी।</p>	<p><b>अनिवार्य :</b></p> <p>(i) मोटर कार के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति;</p> <p>(ii) मोटर तंत्र का ज्ञान (अभ्यर्थियों को वाहन में छोटी-मोटी खराबी को दूर करने में सक्षम होना चाहिए);</p> <p>(iii) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव; और</p> <p>(iv) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>होम गार्ड या सिविल वालंटियर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1.-</b> अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2.-</b> अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में, यदि चयन के किसी भी स्तर पर, सक्षम प्राधिकारी की राय है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	<p>सीधी भर्ती/पुनर्नियोजन के लिए दो वर्ष</p>

(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>सशस्त्र बल कार्मिक के लिए:</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p>	<p><b>प्रतिनियुक्ति /आमेलन :</b></p> <p>पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो में वेतन मैट्रिक्स के स्तर -1 (रु 18000-56900) में नियमित डिस्पैच राइडर (ग्रुप सी) और ग्रुप सी कर्मचारी जिनके पास मोटर कार चलाने की क्षमता का आकलन करने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है जिसके न होने पर केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में वेतन मैट्रिक्स के स्तर -1 में नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर के पद पर कार्यरत कर्मचारी या नियमित समूह-ग कर्मचारी जो स्तंभ (7) के अधीन आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।</p> <p>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति, (पुष्टि के संबंध में विचार हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे-</p> <p>(1) सहायक निदेशक (प्रशासन), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - अध्यक्ष</p> <p>(2) अनुभाग अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो - सदस्य</p> <p>(3) महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो द्वारा नामित एक राजपत्रित अधिकारी- सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

	<p>किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 1.</b>-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2.</b>-प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	---	--	--

[फा. सं. 23011/208/2017-पीटी/बीपीआरएंडडी]

डब्ल्यू. हिटलर, अवसर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2023

**G.S.R. 170.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Bureau of Police Research and Development Staff Car Driver (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver (Special Grade), Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely: -

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Bureau of Police Research and Development, Staff Car Driver (Special Grade), Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedules.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedules.

**5. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission in case of Staff Car Driver (Special Grade), relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Staff Car Driver (Special Grade).	01* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 (Rs. 35,400-1, 12,400/-).	Non-selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption; level from which promotion or deputation /absorption to	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion.	Promotion: Staff Car Driver Grade-I in level-5 (Rs. 29,200-92,300/-) in the pay matrix with three years of regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-  1. Director General, Bureau of Police Research and Development – Chairman; 2. Deputy Director, Bureau of Police Research and Development – Member; 3. Deputy Secretary or Director, Ministry of Home Affairs – Member.  <b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation ) consisting of:-</b>  1. Director, Bureau of Police Research and Development – Chairman;	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

		2. Deputy Director, Bureau of Police Research and Development – Member; 3. Assistant Director, Bureau of Police Research and Development – Member.	
--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Staff Car Driver (Grade I).	09* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-5 (Rs. 29,200-92,300/-)	Non-selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion.	Promotion: Staff Car Driver Grade-II in level-4 (Rs. 25,500-81,100/-) in the pay matrix with six years of regular service in grade or with a combined service of fifteen years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver Ordinary Grade in level-2 (Rs. 19,900-63,200/-) in the pay matrix; and have passed the trade test, specified by the Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -  1. Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development – Chairman; 2. Section Officer or Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development – Member; 3. One Gazetted officer to be nominated by the Director General, Bureau of Police Research and Development – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Staff Car Driver (Grade II).	08* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 (Rs. 25,500-81,100/-).	Non-selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion.	Promotion: Staff Car Driver (ordinary grade) in level-2 (Rs. 19,900-63,200/-) in the pay matrix with nine years of regular service in the grade and passed the trade test, specified by the Government.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</b>  1. Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development – Chairman; 2. Section Officer or Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development – Member; 3. One Gazetted officer to be nominated by the Director General, Bureau of Police Research and Development – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Staff Car Driver (Ordinary grade).	07* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2 (Rs. 19,900-63,200/-).	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)
18-27 years (Relaxable for Government servants upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  <b>Note.</b> -The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territories of Anadaman and Nicobar Islands, Union territory of Ladakh and Union territory of Lakshadweep.	Essential: (i) possession of a valid driving licence for motor car;  (ii) knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor-defects in vehicle);  (iii) experience of driving a motor car for at least three years; and  (iv) pass in 10th standard. Desirable: Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.  <b>Note 1.</b> -The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing. <b>Note 2.</b> - In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of the selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates possessing the requisite experience is not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable.	Two years for direct recruits or re-employed.

(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation/absorption, failing which by direct recruitment. For Armed Forces	<b>Deputation/ Absorption:</b> From amongst the regular Dispatch Rider (Group C) and Group C employees in level-1 (Rs. 18000- 56900/-) in the pay	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: - 1. Assistant Director	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
Personnel: Deputation/ re-employment	<p>matrix in the Bureau of Police Research and Development who possess valid driving license for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars, failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in the level-1 in the pay matrix in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p>Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 1.-</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2.-</b> The maximum age-limit for appointment by deputation/ absorption shall be not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of application.</p>	<p>(Administration), Bureau of Police Research and Development</p> <p>– Chairman;</p> <p>2. Section Officer or Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development</p> <p>– Member;</p> <p>3. One Gazetted officer to be nominated by the Director General, Bureau of Police Research and Development</p> <p>– Member.</p>	

[F. No. 23011/208/2017-PT/BPR&amp;D]

W. Hitler, Under Secy.

**कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय****(कृषि एवं किसान कल्याण विभाग)**

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि.171.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि एवं किसान कल्याण विभाग, राष्ट्रीय वर्षा सिंचित क्षेत्र प्राधिकरण में तकनीक विशेषज्ञ के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिमयन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय वर्षा सिंचित क्षेत्र प्राधिकरण (तकनीकी विशेषज्ञ), भर्ती नियम, 2023 हैं।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।**
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**-उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.-वह व्यक्ति-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.-**जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.-**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. तकनीकी विशेषज्ञ (कृषि और बागवानी)	1* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-15 (182200-224100/- ₹) परन्तु पद स्तर 14 (144200-218200/-₹) पर प्रवर्तित किया जा सकेगा।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
आयु:लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक	प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग

		संविदा भी है)।	<p>राज्य क्षेत्र प्रशासनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वाशासी संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से-</p> <p>1. (क) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (182200-224100/- रु) में नियुक्ति के लिए-</p> <p>i. जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>ii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>(ख) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-रु) नियुक्ति के लिए-</p> <p>i. जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>ii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 क (131100-216600/- रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>iii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100-215900/- रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>2. जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो-</p> <p>(क) आवश्यक-</p> <p>i. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि शास्त्र या पादप प्रजनन या आनुवांशिकी या उद्यान कृषि में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान (पशु विज्ञान के सिवाय) में मास्टर डिग्री:</p> <p style="text-align: center;"><b>और</b></p> <p>ii. फसल उत्पादन या उद्यान कृषि में विभिन्न जलवायु और सहयुक्त खतरे का आकलन या प्रबंधन और न्युनीकरण में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (182200-224100/- रु) के लिए कम से कम अठारह वर्ष और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-रु) के लिए पंद्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ख) वाछंनीय-</p> <p>i. कृषि शास्त्र या पादप प्रजनन या आनुवांशिकी या उद्यान कृषि में डॉक्टरेट की उपाधि; और</p>	से परामर्श करना आवश्यक है।
--	--	----------------	---	----------------------------



			<p>ii. अनुसंधान का साक्ष्य या संबंध विषयों पर प्रकाशित कार्य।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> तकनीकी विशेषज्ञ पांच वर्ष की अवधि के लिए या बासठ वर्ष की आयु प्राप्त करने तक, जो भी पहले हो, पद पर रहेगा: परंतु जहां सेवारत अधिकारी को तकनीकी विशेषज्ञ के रूप में नियुक्त किया जाता है, वह प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर होगा जब तक वह सेवानिवृत्ति की आयु प्राप्त नहीं करता और तत्पश्चात् वह पुनः नियोजन निबंधनों पर कार्यकाल के विस्तार के लिए विचारित किया जा सकेगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. तकनीकी विशेषज्ञ (जल प्रबंधन)।	1* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय।		वेतन मैट्रिक्स में स्तर-15 (182200-224100/- रु) परंतु पद स्तर 14 (144200-218200/- रु) पर प्रवर्तित किया जा सकेगा।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
आयु:लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य- क्षेत्रों, प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वाशासी संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से-</p> <p>1. (क) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (182200-224100/- रु) में नियुक्ति के लिए-</p> <p>i. जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>ii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

		<p>पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p><b>(ख) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-रु) में नियुक्ति के लिए-</b></p> <p>i. जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>ii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 क (131100-216600/- रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>iii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100-215900/- रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>2. जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं या अनुभव रखते हो-</p> <p><b>(क) आवश्यक-</b></p> <p>i. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरिंग (मृदा और जल संरक्षण या जल संसाधन या जल विज्ञान या जल प्रबंधन) में मास्टर डिग्री; और</p> <p>ii. फसल उत्पादन या जल परिचालन सहभागिता के लिए जल प्रबंधन या जल उत्पादकता वृद्धि या जल उपयोग दक्षता या अपशिष्ट जल का पुनर्चक्रण में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (182200-224100/- रु) के लिए कम से कम अठारह वर्ष और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-रु) के लिए पंद्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>(ख) वाछंनीय-</b></p> <p>i. मृदा और जल संरक्षण या जल संसाधन या जल विज्ञान या जल प्रबंधन में डॉक्टरेट की उपाधि; और</p> <p>ii. अनुसंधान का साक्ष्य या संबंध विषयों पर प्रकाशित कार्य।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> तकनीकी विशेषज्ञ पांच वर्ष की अवधि के लिए या बासठ वर्ष की आयु</p>		
--	--	--	--	--

			<p>प्राप्त करने तक, जो भी पहले हो पद पर रहेगा: परंतु जहां सेवारत अधिकारी को तकनीकी विशेषज्ञ के रूप में नियुक्त किया जाता है, वह प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर होगा जब तक वह सेवानिवृत्ति की आयु प्राप्त नहीं करता और तत्पश्चात् वह पुन नियोजन निबंधनों पर कार्यकाल के विस्तार के लिए विचारित किया जा सकेगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. तकनीकी विशेषज्ञ (वानिकी)।	1* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-15 (182200-224100/- ₹) परंतु पद स्तर 14 (144200-218200/- ₹) पर प्रवर्तित किया जा सकेगा।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
आयु: लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वाशासी संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से-</p> <p><b>1. (क) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (182200-224100/- ₹) में नियुक्ति के लिए-</b></p> <p>i. जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>ii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/- ₹) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; या</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

		<p>(ख) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/- रु) नियुक्ति के लिए-</p> <p>i. जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>ii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 क (131100-216600/- रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>iii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100-215900/- रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>2. जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं-</p> <p>(क) आवश्यक-</p> <p>i. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वन-विज्ञान या कृषि वन-विज्ञान में मास्टर डिग्री: या इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी के आईएफओएस परीक्षार्थीनों को उनके प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा करने पर अधिनिर्णीत किए गए वन-विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारक;</p> <p>और</p> <p>ii. जैवसंहति या ऊर्जा रोपण या औद्योगिक रोपण या औषध रोपण या मैदान भूमि या सयुक्त वन प्रबंधन या लघु वन उत्पाद या कृषि वन-विज्ञान के प्रबंधन में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (182200-224100/- रु) के लिए कम से कम अठारह वर्ष का और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/- रु) के लिए पंद्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p>(ख) वाछनीय-</p> <p>i. वन-विज्ञान में डॉक्टरेट की उपाधि; और</p> <p>ii. अनुसंधान का साक्ष्य या संबद्ध विषयों पर प्रकाशित कार्य।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> तकनीकी विशेषज्ञ पांच वर्ष की अवधि के लिए या बासठ वर्ष की आयु प्राप्त करने तक, जो भी पहले हो पद पर रहेगा परंतु जहां सेवारत अधिकारी को तकनीकी विशेषज्ञ के रूप में नियुक्त किया जाता</p>		
--	--	---	--	--

			<p>है, वह प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर होगा जब तक वह सेवानिवृत्ति की आयु प्राप्त नहीं करता और तत्पश्चात् वह पुन नियोजन निबंधनों पर कार्यकाल के विस्तार के विचारित किया जा सकेगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. तकनीकी विशेषज्ञ (वाटरशेड विकास)।	(2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-15 (182200-224100/- ₹) परंतु पद स्तर 14 (144200-218200/-₹) पर प्रवर्तित किया जा सकेगा।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
आयु:लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वाशासी संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से-</p> <p><b>1. (क) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (182200-224100/- ₹) में नियुक्ति के लिए-</b></p> <p>i. जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हो; या</p> <p>ii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-₹) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p><b>(ख) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-₹) नियुक्ति के लिए-</b></p> <p>i. जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>ii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 क (131100-216600/- ₹) या</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

			<p>समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>iii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100-215900/- रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>2. जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो-</p> <p><b>(क) आवश्यक-</b></p> <p>i. इंजीनियरी (मृदा और जल संरक्षण या जल संसाधन या जल-विज्ञान या जलसंभर या दूरसंवेदी और भौगोलिक सूचना प्रणाली में मास्टर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मृदा विज्ञान या मृदा और जल संरक्षण या कृषि शास्त्र में विशेषता के साथ कृषि में मास्टर डिग्री;</p> <p>और</p> <p>ii. मृदा और जल संरक्षण या संरक्षण कृषि या जलसंभर प्रबंधन या एकीकृत कृषि प्रणाली या प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन या उपरोक्त क्षेत्रों में समुदायों को संगठित करना या सक्षमता निर्माण में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (182200-224100/- रु) के लिए कम से कम अठारह वर्ष और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/- रु) में पंद्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>(ख) वांछनीय-</b></p> <p>i. मृदा और जल संरक्षण या जल संसाधन या जल-विज्ञान या जलसंभर या दूरसंवेदी और भौगोलिक सूचना प्रणाली या मृदा-विज्ञान या कृषि शास्त्र में डॉक्टरेट की उपाधि; और</p> <p>ii. अनुसंधान का साक्ष्य या संबंध विषयों पर प्रकाशित कार्य</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> तकनीकी विशेषज्ञ पांच वर्ष की अवधि के लिए या बासठ वर्ष की आयु प्राप्त करने तक, जो भी पहले हो पद पर रहेगा परंतु जहां सेवारत अधिकारी को तकनीकी विशेषज्ञ के रूप में नियुक्त किया जाता है, वह प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर होगा जब तक वह सेवानिवृत्ति की आयु प्राप्त नहीं करता और तत्पश्चात् वह पुन नियोजन निबंधनों पर कार्यकाल के विस्तार के विचारित किया जा सकेगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
--	--	--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. तकनीकी विशेषज्ञ (पशुपालन और मत्स्य-पालन)।	1* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-15 (182200-224100/- रु) परंतु पद स्तर 14 (144200-218200/-रु) पर प्रवर्तित किया जा सकेगा।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
आयु:लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	<p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वाशासी संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से-</p> <p><b>1. (क) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (182200-224100/-रु) नियुक्ति के लिए-</b></p> <p>i. जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>ii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p><b>(ख) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-रु) नियुक्ति के लिए-</b></p> <p>i. जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो; या</p> <p>ii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 क (131100-216600/- रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा की हो; या</p> <p>iii. जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (123100-215900/- रु) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p><b>2. जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो-</b></p> <p><b>(क) आवश्यक-</b></p> <p>i. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पशु चिकित्सा विज्ञान या जंतु विज्ञान या</p>	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

			<p>दुग्ध उद्योग या मत्स्य उद्योग में मास्टर डिग्री; और</p> <p>ii. पशुधन या दुग्ध उद्योग या मत्स्य उद्योग या चराने और सामान्य संपत्ति प्रबंधन में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 15 (182200-224100/- रु) के लिए कम से कम अठारह वर्ष और वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14 (144200-218200/-रु) में पंद्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>(ख) वाछंतीय-</b></p> <p>i. पशु चिकित्सा विज्ञान या जंतु विज्ञान या दुग्ध उद्योग या मत्स्य उद्योग में डॉक्टरेट की उपाधि; और</p> <p>ii. अनुसंधान का साक्ष्य या संबंध विषयों पर प्रकाशित कार्य।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> तकनीकी विशेषज्ञ पांच वर्ष की अवधि के लिए या बासठ वर्ष की आयु प्राप्त करने तक, जो भी पहले हो पद पर रहेगा परंतु जहां सेवारत अधिकारी को तकनीकी विशेषज्ञ के रूप में नियुक्त किया जाता है, वह प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर होगा जब तक वह सेवानिवृत्ति की आयु प्राप्त नहीं करता और तत्पश्चात् वह पुन नियोजन निबंधनों पर कार्यकाल के विस्तार के विचारित किया जा सकेगा।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--	---	--	--

[फा. सं 1-1/2023-आर एफ एस-II]

सी. वर्गीस, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE****(Department of Agriculture and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 14th November, 2023

**G.S.R. 171.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Technical Experts in the National Rainfed Area Authority, Department of Agriculture and Farmers Welfare, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Rainfed Area Authority, (Technical Experts), Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of said posts, their classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.



3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment to the said post, age-limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having the spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification.	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Technical Expert (Agriculture and Horticulture).	1* (2023) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-ministerial.	Level 15 (Rs.182200-224100); Provided that the post may be operated at level 14 (Rs. 144200-218200/-).	Not applicable.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Age: Not applicable.	Not applicable.	Deputation (including short term-contract).

In case of recruitment by deputation / absorption, grades from which deputation / absorption to be made
(11)
<b>Deputation:</b> Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or recognized research institutions or public sector undertakings or statutory or autonomous organisations.— <b>I (a)</b> for appointment to level 15 (Rs. 182200-224100) in the pay matrix.— (i)holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii)with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or

**(b)**for appointment to level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix.-

**(i)**holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

**(ii)**with two years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 13A (Rs. 131100-216600) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or

**(iii)**with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 13 (Rs. 123100-215900) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and,

**II.** possessing the following educational qualifications and experience.-

**(a) Essential.-**

(i) Master's Degree in Agricultural Sciences (excluding Animal Sciences) with specialisation in Agronomy or Plant Breeding or Genetics or Horticulture from a recognised University or Institute;

and

(ii) experience of at least eighteen years for level 15 (Rs. 182200-224100) in the pay matrix and, fifteen years for level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix in assessment or management and mitigation of various climatic and associated risks in crop production or horticulture.

**(b) Desirable.-**

(i) Doctorate Degree in Agronomy or Plant Breeding or Genetics or Horticulture; and

(ii) evidence of research or published works on concerned topics.

**Note1:** The Technical Expert shall hold office for a period of five years or till he attains the age of sixty two years, whichever is earlier:

provided that where a serving officer is appointed as Technical Expert, he shall be on deputation (including short-term contract) until he attains the age of superannuation and thereafter, he may be considered for extension of tenure on re-employment terms.

**Note 2:**The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Technical Expert(Water Management).	1* (2023) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-ministerial	Level 15 (Rs.182200-224100/-) Provided that the post may be operated at level 14 (Rs. 144200-218200/-).	Not applicable.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Age: Not applicable.	Not applicable.	Deputation (including short term-contract).

**(11)**

**Deputation:**

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or recognized research institutions or public sector undertakings or statutory or autonomous organisations.-

**I (a)** for appointment to level 15 (Rs.182200-224100) in the pay matrix.-

<p>(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(b) for appointment to level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix.-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 13A (Rs.131100-216600) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and,</p>
<p><b>II.</b> possessing the following educational qualifications and experience.-</p> <p><b>(a) Essential.-</b></p> <p>(i) Master's Degree in Engineering (Soil and Water Conservation or Water Resources or Hydrology or Water Management) from a recognised University or Institute;</p> <p>and</p> <p>(ii) experience of at least eighteen years for level 15 (Rs.182200-224100) in the pay matrix and fifteen years for level 14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix in water management or water productivity enhancement or water use efficiency or recycling of Waste Water for Crop Production or Participatory Water Governance.</p> <p><b>(b)Desirable.-</b></p> <p>(i) Doctorate Degree in Soil and Water Conservation or Water Resources or Hydrology or Water Management; and</p> <p>(ii) evidence of research or published works on concerned topics.</p> <p><b>Note 1:</b> The Technical Expert shall hold office for a period of five years or till he attains the age of sixty two years, whichever is earlier:</p> <p>provided that where a serving officer is appointed as Technical Expert, he shall be on deputation (including short-term contract) until he attains the age of superannuation and thereafter, he may be considered for extension of tenure on re-employment terms.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3.Technical Expert (Forestry).	1* (2023) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-ministerial.	Level 15 (Rs.182200-224100/-) Provided that the post may be operated at level 14 (Rs. 144200-218200/-).	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Age: Not applicable.	Not applicable.	Deputation (including short term-contract).

## (11)

**Deputation:**

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or recognized research institutions or public sector undertakings or statutory or autonomous organisations.-

**I (a)** for appointment to level 15 (Rs.182200-224100) in the pay matrix.-

(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or

**(b)** for appointment to level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix.-

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 13A (Rs.131100-216600) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and,

**II.** possessing the following educational qualifications and experience.-

**(a) Essential.-**

(i) Master's Degree in Forestry or Agro-Forestry from a recognised University or Institute; or

Post-Graduate Diploma holder in Forestry from Indira Gandhi National Forest Academy awarded to IFoS probationers on successful completion of their training;

and

(ii) experience of at least eighteen years for level 15 (Rs. 182200-224100) in the pay matrix and fifteen years for level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix in management of biomass or energy plantation or industrial plantation or medicinal plantation or range lands or joint forest management or minor forest produce or agro-forestry.

**(b) Desirable.-**

(i) Doctorate Degree in the Forestry; and

(ii) evidence of research or published works on concerned topics.

**Note 1:** The Technical Expert shall hold office for a period of five years or till he attains the age of sixty two years, whichever is earlier:

provided that where a serving officer is appointed as Technical Expert, he shall be on deputation (including short-term contract) until he attains the age of superannuation and thereafter, he may be considered for extension of tenure on re-employment terms.

**Note 2:** The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of applications.

(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Technical Expert(Watershed Development).	1* (2023)  * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-ministerial.	level15 (Rs.182200-224100/-) Provided that the post may be operated at level 14 (Rs. 144200-218200/-).	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Age: Not applicable.	Not applicable.	Deputation (including short term-contract).

## (11)

**Deputation:**

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or recognized research institutions or public sector undertakings or statutory or autonomous organisations. -

**I (a)** for appointment to level 15 (Rs. 182200-224100) in the pay matrix. -

(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or

**(b)** for appointment to level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix. -

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 13A (Rs. 131100-216600) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 13 (Rs. 123100-215900) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and,

**II.** possessing the following educational qualifications and experience. -

**(a) Essential. -**

(i) Master's Degree in Engineering (Soil and Water Conservation or Water Resources or Hydrology or Watershed or Remote Sensing and Geographic Information System) or, Master's Degree in Agriculture with specialisation in Soil Science or Soil and Water Conservation or Agronomy from a recognised University or Institute;

and

(ii) experience of at least eighteen years for level 15 (Rs. 182200-224100) in the pay matrix and fifteen years for level 14 (Rs. 144200-218200) in the pay matrix in soil and water conservation or conservation agriculture or watershed management or integrated farming system or natural resource management or mobilisation of communities or capacity building in the above areas.

**(b) Desirable:**

(i) Doctorate Degree in Soil and Water Conservation/ Water Resources or Hydrology or Watershed or Remote Sensing and Geographic Information System or Soil Science or Agronomy; and

(ii) evidence of research or published works on concerned topics.

**Note 1:** The Technical Expert shall hold office for a period of five years or till he attains the age of sixty two years, whichever is earlier:

provided that where a serving officer is appointed as Technical Expert, he shall be on deputation (including short-term contract) until he attains the age of superannuation and thereafter, he may be considered for extension of tenure on re-employment terms.

**Note 2:** The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of applications.

## (12)

Not applicable.

## (13)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Technical Expert(Animal Husbandry and Fisheries).	1* (2023) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-ministerial.	Level 15 (Rs.182200-224100/-) Provided that the post may be operated at level 14 (Rs. 144200-218200/-).	Not applicable.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Age: Not applicable.	Not applicable.	Deputation (including short term-contract).

(11)
<p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or recognized research institutions or public sector undertakings or statutory or autonomous organisations. -</p> <p><b>I (a)</b> for appointment to level 15 (Rs.182200-224100) in the pay matrix.-</p> <p>(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p><b>(b)</b> for appointment to level 14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix.-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 13A (Rs.131100-216600) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis in post in level 13 (Rs.123100-215900) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and,</p> <p><b>II.</b> possessing the following educational qualifications and experience.-</p> <p><b>(a) Essential.-</b></p> <p>(i) Master's Degree in Veterinary Sciences or Animal Sciences or Dairy or Fisheries from a recognised University or Institute;</p> <p>and</p> <p>(ii) experience of at least eighteen years for level 15 (Rs.182200-224100) in the pay matrix and, fifteen years for level 14 (Rs.144200-218200) in the pay matrix in livestock or dairy or fisheries or pastures and common property management;</p> <p><b>(b) Desirable.-</b></p> <p>(i) Doctorate Degree in Veterinary Sciences or Animal Sciences or Dairy or Fisheries;</p> <p>(ii) evidence of research or published works on concerned topics.</p> <p><b>Note 1:</b> The Technical Expert shall hold office for a period of five years or till he attains the age of sixty two years, whichever is earlier; provided that where a serving officer is appointed as Technical Expert, he shall be on deputation (including short-term contract) until he attains the age of superannuation and thereafter, he may be considered for extension of tenure on re-employment terms.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 1-1/2023-RFS-II]

C. VARGHESE, Under Secy.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि. 172.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चिंगलेपुट (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1980 को, जहाँ तक उसका संबंध मोची के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चिंगलपट्ट में मोची श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चिंगलपट्ट, मोची श्रेणी I (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

**(2)** ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है। संलग्न

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि**– उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है अथवा विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेषप्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मोची श्रेणी-I	02*(2023) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200/-रुपये)।	लागू नहीं होता।	18(अठारह) से 27(सत्ताईस) वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार की दशा में ऊपरी

					<p>आयु-सीमा शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा पांगी उपखंड और लद्दाख, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप संघ राज्य-क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण;</p> <p>(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या राज्य औद्योगिक शिक्षण संस्थान या व्यावसायिक संस्थान से ऑर्थोटिक जूते और उपकरणों को बनाने में दो वर्ष की अवधि का डिप्लोमा पाठ्यक्रम;</p> <p>(ii) ऑर्थोटिक जूते और ऑर्थोपेडिक उपकरणों को बनाने के व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव; या</p>	लागू नहीं होता।	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p><b>टिप्पण:</b> परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी करने हेतु केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह का प्रवेश शिक्षण आज्ञापक होगा।</p>



<p>(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या राज्य औद्योगिक शिक्षण संस्थान या व्यावसायिक संस्थान से ऑर्थोटिक जूते और उपकरणों को बनाने में एक वर्ष की अवधि का प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम; और</p> <p>(ii) ऑर्थोटिक जूते और ऑर्थोपेडिक उपकरणों को बनाने के व्यवसाय में दो वर्षों का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम में सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		
---	--	--

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(10)	(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) या प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>(क) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;</p> <p>या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900/-) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात मोची श्रेणी II में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर निदेशक, केन्द्रीय कुछ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपट्टु - अध्यक्ष;</li> <li>2. उप निदेशक (ऑर्थो), केन्द्रीय कुछ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपट्टु - सदस्य;</li> <li>3. सहायक निदेशक (सर्जिकल), केन्द्रीय कुछ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपट्टु - सदस्य;</li> <li>4. उस क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय के किसी दूसरे से कोई राजपत्रित अधिकारी - सदस्य।</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

	<p>पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) सम्मिलित है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 4:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर निदेशक, केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपट्टु — अध्यक्ष;</li> <li>2. उप निदेशक (ऑर्थो), केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपट्टु — सदस्य;</li> <li>3. सहायक निदेशक (सर्जिकल), केन्द्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, चेंगलपट्टु — सदस्य;</li> <li>4. उस क्षेत्र में केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार कार्यालय के किसी दूसरे से कोई राजपत्रित अधिकारी — सदस्य।</li> </ol>	
--	--	--	--

[फा. सं. ए-12018/22/2019-कुष्ठ]

गणेश कुमार, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 14th November, 2023

**G.S.R. 172.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Leprosy Training and Research Institute, Chingleput (Group C posts) Recruitment Rules, 1980, in so far as, they relate to the post of Cobbler, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Cobbler Grade-I in the Ministry of Health and Family Welfare, Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu, Cobbler Grade-I (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in the pay matrix.**-The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**-The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**-No person .-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Cobbler Grade-I.	02*(2023) *Subject to variation on dependent workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	Level- 2 in the pay matrix. (Rs.19900-63200).	Not applicable.
Age- limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 (eighteen) and 27 (twenty seven ) years of age.  (The upper age-limit is relaxable in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(a) 12 <sup>th</sup> class pass from a recognised Board or University;  (b) (i) two years' Diploma course of making Orthotic shoes and appliances from a recognised	Not applicable.	Two years for direct recruits.  <b>Note:</b> There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful
<b>Note 1:</b> The crucial date for			

<p>determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh and the Union territories of Andaman and Nicobar Islands, Ladakh and Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date of determining the age-limit shall be the last date up to which employment exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Central Government or State Industrial Training institutue or Vocational Institute;</p> <p>(ii) one year experience in the trade to make Orthotic shoes and Orthopedic appliances; or</p> <p>(c) (i) one year certificate course of making Orthotic shoes and appliance from a recognised Central Government or State Industrial Training Institute or Vocational Institute; and</p> <p>(ii) two years' experience in the trade to make orthotic shoes and orthopedic appliances.</p> <p><b>Note: 1.</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note: 2.</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these</p>		<p>completion of probation as prescribed by the Central Government.</p>
--	--	--	---

	communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
--	--	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition .	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By deputation (including short-term contract) or promotion failing both by direct recruitment.	<p>(a) Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union territories,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with three years service in the Cobbler Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis in level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing qualification and</p>	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) :-</p> <p>1. Additional Director, Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu - Chairman;</p> <p>2. Deputy Director (Ortho), Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu - Member;</p> <p>3. Assistant Director (Surgical), Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpat - Member;</p> <p>4. A Gazetted officer from another Central Government or State Government office in the area - Member.</p>	Not applicable.

	<p>experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2 :</b> The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4:</b> Where juniors who have completed their qualifying or</p>	<p><b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Director, Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu - Chairman;</li> <li>2. Deputy Director (Ortho), Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu - Member;</li> <li>3. Assistant Director (Surgical), Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu - Member;</li> <li>4. A Gazetted officer from another Central Government or State Government office in the area - Member.</li> </ol>	
--	---	---	--

	eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
--	--	--	--

[F. No. A-12018/22/2019-Lep]

GANESH KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि. 173.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय मलेरिया उन्मूलन कार्यक्रम दिल्ली कनिष्ठ अनुवादक (हिंदी) भर्ती नियम, 1984 को, जहाँ तक उनका संबंध कनिष्ठ हिंदी अनुवादक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय वेक्टर जनित रोग नियंत्रण केंद्र (एन सी वी बी डी सी) में कनिष्ठ अनुवादक (हिंदी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण, राष्ट्रीय वेक्टर जनित रोग नियंत्रण केंद्र, कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2023 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर –** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि –** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता – वह व्यक्ति –**

- 1) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या
- 2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी	01* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 6 (35400 - 112400 रु.) ।	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) । आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिदीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति , भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी में मास्टर्स डिग्री;	लागू नहीं होता ।	दो वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित	सीधी भर्ती टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर



<p>या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी में मास्टर्स डिग्री;</p> <p>या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में हिंदी माध्यम से मास्टर्स डिग्री और स्नातक स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी हो;</p> <p>या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर्स डिग्री और स्नातक स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में हिंदी हो;</p> <p>या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर्स डिग्री और हिंदी एवं अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप अथवा दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में स्नातक स्तर पर हो;</p> <p>और हिंदी से अंग्रेजी में और विपरीततः मान्यताप्राप्त अनुवाद डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालय जिनमें भारत सरकार के उपक्रम भी सम्मिलित हैं, में दो वर्ष का हिंदी से अंग्रेजी में और विपरीततः, अनुवाद कार्य में अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, ऐसे कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, ऐसे कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		<p>परिवीक्षा के सफलतापूर्वक पूरा किये जाने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा।</p>	<p>स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जा सकेंगी;</p> <p>(क) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; और</p> <p>(ख) जो स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित की गई अर्हताएं रखते हों।</p>
--	--	---	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय पुष्टिकरण समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति : (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(i) संयुक्त निदेशक या उप निदेशक, राष्ट्रीय वेक्टर जनित रोग नियंत्रण केंद्र - अध्यक्ष</p> <p>(ii) उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय से</p>	आवश्यक नहीं है।

	या दिल्ली या नई दिल्ली स्थित महानिदेशालय के कोई अन्य संस्थान से; - सदस्य (iii) प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय वेक्टर जनित रोग नियंत्रण केंद्र - सदस्य	
--	---	--

[फा. सं. 1-75/2019/प्रशा.-I]

गणेश कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 14th November, 2023

**G.S.R.173.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, and in supersession of National Malaria Eradication Programme, Delhi Junior Translator (Hindi), Recruitment Rules, 1984 so far as they relates to the post of Junior Translator (Hindi) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Junior Translator (Hindi) in the National Center for Vector Borne Diseases Control (NCVBDC), under the Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

**1. Short title and commencement. -**

(i) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, National Centre for Vector Borne Disease Control, Junior Translation Officer, (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2023.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and level in the Pay Matrix. -** The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age-limit, qualifications etc. -** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification. -** No person. -

(i) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax. -** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.-**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, the other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the Post	Number Post	Classification	Pay Matrix Level	Whether selection post or Non-selection posts
1	2	3	4	5
Junior Translation Officer	01*(2023) * Subject to variation dependent on workload	General central Service, Group 'B' Non- Gazetted (Ministerial)	Level- 6 in the pay matrix (Rs.35400-112400)	Not Applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government)	Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree

<p>servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.</p>	level;	
	or	
	Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;	
	or	
	Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level;	
	or	
	Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level;	
	or	
	Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level;	
	and	
Recognised Diploma or Certificate course in translation from Hindi to English & vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central Government or State Government office, including Government of India Undertaking.		
<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.		
<b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
<b>Whether age and Period of educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of promotees.</b>	<b>Period of probation if any</b>	<b>Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.</b>
<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
Not Applicable	Two years  There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by Central Government .	Direct Recruitment  <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government: (a) holding analogous posts on regular basis in the parent grade or department; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col.(7)
<b>In case of recruitment by promotion grades, from which</b>	<b>If a Departmental Committee for</b>	<b>Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.</b>

promotion/ deputation to be made.	Confirmation	
11	12	13
Not Applicable	Group 'B' Departmental confirmation committee (for considering confirmation) consisting of :-  i) Joint Director or Deputy Director National Centre for Vector Borne Disease Control - Chairman;  ii) Deputy Director from the Directorate General Of Health Services  or Any other Institution of the Directorate. Located in Delhi or New Delhi- Member  iii) Administrative Officer, National Centre for Vector Borne Disease Control - Member	Not necessary.

[F.No. 1-75/2019/Admin.I]

GANESH KUMAR, Under Secy.

### जल शक्ति मंत्रालय

#### जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि. 174.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'क' बेतार/दूरमिति पद) भर्ती नियम, 2001 का ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई या किए जाने से लोप की गई बातों के सिवाय, अधिकरण करते हुए जल संसाधन नदी विकास एवं गंगा संरक्षण विभाग जल शक्ति मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय जल आयोग में सहायक निदेशक (संचार) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग, केन्द्रीय जल आयोग, सहायक निदेशक (संचार) समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे सहबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर, इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में यथावि निर्दिष्ट होगा।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि -** भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले, उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में निर्दिष्ट होंगे।

4. **निरर्हता-** वह व्यक्ति, -

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है जिसका पति या पत्नी जीवित है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार की यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति:** - जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह आदेश द्वारा और उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई ऐसी बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयुसीमा-	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक और अन्य योग्यता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक निदेशक (संचार)।	9*(2023) * कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय।	स्तर-10 (रु.56100 - 177500).	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं.

क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक योग्यता प्रोन्नति के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा 100 प्रतिशत जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति :ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44,900 - 1,42,400 रुपये) में सहायक अभियंता (संचार) और अनिवार्य कैरियर प्रशिक्षण नीति के अनुसार साइट पर संचार नेटवर्क मोड संबंधी प्रणालियों की मरम्मत या रखरखाव, बेतार और दूरमिति नेटवर्क के लिए लाइसेंसिंग या मंजूरी, खरीद प्रक्रिया और निविदा प्रसंस्करण, ई-एसडब्ल्यूआईएस का बाढ़ पूर्वानुमान

		<p>मॉड्यूल, (वेब और जी.आई.एस.आधारित सत ही जल सूचना प्रणाली) या दूरमिति डेटा और किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से संचार तकनीकों में आधुनिकीकरण में एक महीने का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या वैधानिक या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन कार्य करने वाले ऐसे अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो; या</p> <p>(ii) मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स या समतुल्य स्तर-9 (53,100-1,67,800 रुपये) में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् प्रदान किए गए ग्रेड में दो साल की सेवा पूरी की हो; या</p> <p>(iii) मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स या समतुल्य स्तर 8 (47600 -1,51,100 रुपये) में पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् प्रदान किए गए ग्रेड में चार साल की सेवा पूरी की हो; या</p> <p>(ख) निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखने वाले अधिकारी :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या दूरसंचार इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>(ii) विभिन्न टेलीमेट्री उपकरणों की डिजाइन संस्थापना, प्रचालन और रख-रखाव में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b> किसी भी मान्यताप्राप्त संस्थान या सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या वैधानिक या स्वायत्त संगठन से विभिन्न वायरलेस उपकरणों और उपग्रह</p>
--	--	--

			<p>संचार प्रणालियों के प्रचालन और रखरखाव में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, ऐसे प्रतिनियुक्ति धारक अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य प्रो-केडर बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या होगी।	परिस्थितियां जिनके अधीन भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष;</li> <li>2. अध्यक्ष या सदस्य, केंद्रीय जल आयोग – सदस्य; और</li> <li>3. जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग के अपर सचिव या संयुक्त सचिव - सदस्य</li> </ol> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सदस्य, केंद्रीय जल आयोग – अध्यक्ष;</li> <li>2. मुख्य अभियंता, केंद्रीय जल आयोग – सदस्य; और</li> <li>3. निदेशक या उप सचिव, जल शक्ति मंत्रालय, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण विभाग - सदस्य</li> </ol>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

[फा. सं. ए-12018/18/2017-ई-1]

अनिल कुमार, शर्मा अवर सचिव

**MINISTRY OF JAL SHAKTI****(Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation)**

New Delhi, the 10th November, 2023

**G.S.R. 174.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission (Group 'A' Wireless/Telemetry Posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Communication) in the Central Water

Commission under the Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Ministry of Jal Shakti, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Jal Shakti, Departmental of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Water Commission, Assistant Director (Communication), Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Director (Communication).	9*(2023) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level- 10 (Rs 56,100-1,77,500)	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for promotees.	100 percent. by promotion failing which by deputation (including short term contract).	Promotion: Assistant Engineer (Communication) in level 7(Rs.44,900 - 1,42,400) in the pay matrix with five years of regular



			<p>service in the grade and having successfully completed mandatory training as per Mandatory Career Training Policy, of one month in modes of communication network, repair or maintenance of communication systems at site, licensing or clearance for wireless and telemetry network, procurement procedures and tender processing, Flood Forecast Module of e-SWIS, (web and GIS based Surface Water Information System) or telemetry data and modernisation in communication techniques from a recognised institute.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract): Officers under Central Government or State Government or Union Territory administrations or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or recognised University or recognised research institutions,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-9 (Rs.53,100- 1,67,800) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with four years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level-8 (Rs.47,600-1,51,100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following qualification and experience:</p>
--	--	--	--

		<p>(i) a degree in electronics engineering or electrical engineering or telecommunication engineering or electronics and communication engineering from a recognised University or institute.</p> <p>(ii) three years experience in design installation, operation and maintenance of various telemetry equipment.</p> <p>Desirable: Two years experience in operation and maintenance of various wireless equipment and satellite communication systems from any recognised institute or government office or public sector undertaking or statutory or autonomous organisation.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b></p> <p>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman;</p> <p>2. Chairman or Member, Central Water</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

<p>Commission – Member; and</p> <p>3. Additional Secretary or Joint Secretary, Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member.</p> <p>Group ‘A’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>1. Member, Central Water Commission – Chairman;</p> <p>2. Chief Engineer, Central Water Commission – Member; and</p> <p>3. Director or Deputy Secretary, Ministry of Jal Shakti, Department of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member.</p>	
---	--

[F. No. A-12018/18/2017-E-I]

ANIL KUMAR SHARMA, Under Secy.

**श्रम एवं रोजगार मंत्रालय****(रोजगार महानिदेशालय)**

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2023

**सा.का.नि.175.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और

- (i) व्यावसायिक पुनर्वास केंद्र (समूह ‘ख’, राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1996 जहाँ तक उनका संबंध पुनर्वास अधिकारी के पद से है;
- (ii) व्यावसायिक पुनर्वास केंद्र (समूह ‘ख’, अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1996 जहाँ तक उनका संबंध पुनर्वास परामर्शदाता के पद से है;
- (iii) व्यावसायिक पुनर्वास केंद्र (समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 1980 जहाँ तक उनका संबंध सहायक (भंडार) के पद से है;

को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय, रोजगार महानिदेशालय में दिव्यंगों हेतु नैशनल कैरियर सर्विस सेंटर के कार्यालय (पूर्ववर्ती व्यावसायिक पुनर्वास केंद्र) में पुनर्वास अधिकारी, पुनर्वास परामर्शदाता और सहायक (भंडार) के समूह ‘ख’ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिव्यंगों हेतु नैशनल कैरियर सर्विस सेंटर (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना - ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि – भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. पुनर्वास अधिकारी	18* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अननुसचिवीय, राजपत्रित समूह 'ख'	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44,900 - 1,42,400 ₹.)	चयन पद	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

					<b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित की जाये।
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य या समाजशास्त्र या शिक्षा या मनोविज्ञान या दिव्यांगता अध्ययन में स्नातकोत्तर डिग्री। (ii) दिव्यांग व्यक्तियों के पुनर्वास या प्लेसमेंट या मूल्यांकन या प्रशिक्षण से संबंधित कार्य में तीन साल का अनुभव। <b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, ऐसे कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता/ अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, ऐसे कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	नहीं।	2 वर्ष।	20% सीधी भर्ती द्वारा। 80% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:-</b>  वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 5 (29,200 - 92,300 ₹.) में के ऐसे रोजगार सहायक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दिव्यंगों हेतु किसी नैशनल कैरियर सर्विस सेंटर में ग्यारह वर्ष की नियमित सेवा की हो और राष्ट्रीय रोजगार सेवा संस्थान, नोएडा, रोजगार महानिदेशालय, श्रम एवं रोजगार मंत्रालय या भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अन्य संस्थान से पुनर्वास अधिकारी के प्रोन्नत पद के कर्तव्यों और जिम्मेदारियों से संबंधित क्षेत्र में दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p><b>टिप्पणः</b>  जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या 2 वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले की पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है):</b>  केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35,400 - 1,12,400 ₹.) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं,</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक (रोजगार) - अध्यक्ष</li> <li>उप सचिव (प्रशासन) श्रम एवं रोजगार मंत्रालय - सदस्य</li> <li>उप सचिव (रोजगार महानिदेशालय) श्रम एवं रोजगार मंत्रालय - सदस्य</li> <li>संयुक्त निदेशक (रोजगार) - सदस्य</li> </ol> <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक (रोजगार) - अध्यक्ष</li> <li>उप सचिव (प्रशासन) श्रम एवं रोजगार मंत्रालय - सदस्य</li> <li>उप सचिव (रोजगार महानिदेशालय) श्रम एवं रोजगार मंत्रालय - सदस्य</li> <li>संयुक्त निदेशक (रोजगार) - सदस्य</li> </ol>	<p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. पुनर्वास परामर्शदाता	13* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अननुसचिवीय, अराजपत्रित समूह 'ख'	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35,400 - 1,12,400 रु.)	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाये।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त	लागू नहीं होता।	दो वर्ष। <b>टिप्पण:</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा	100% सीधी भर्ती द्वारा। <b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति

<p>विश्वविद्यालय या संस्थान से मनोविज्ञान या विशेष शिक्षा में मास्टर्स डिग्री।</p> <p>(ii) निम्नलिखित में दो वर्ष का अनुभव</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सामाजिक कार्य या व्यावसायिक प्रशिक्षण,</li> <li>2. रोजगार सेवा या कैरियर परामर्श या रोजगार परामर्श,</li> <li>3. मनोवैज्ञानिक तकनीक का उपयोजन,</li> <li>4. पुनर्वास और सामुदायिक सेवा,</li> <li>5. व्यावसायिक प्रशिक्षण</li> </ol> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, ऐसे कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, ऐसे कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		<p>यथाविहित परीक्षा के सफलतापूर्वक पूरा किये जाने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा।</p>	<p>या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29,200 -92,300) में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित की गई अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p>
--	--	--	---

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।



	<p>लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>1. निदेशक (रोजगार) या संयुक्त निदेशक (रोजगार)</p> <p>- अध्यक्ष</p> <p>2. उप या सहायक निदेशक (रोजगार), डीजीई के अधीन दिव्यंगों हेतु नैशनल कैरियर सर्विस सेंटर</p> <p>- सदस्य</p> <p>3. पुनर्वास अधिकारी या मनोवैज्ञानिक, डीजीई के अधीन दिव्यंगों हेतु नैशनल कैरियर सर्विस सेंटर- सदस्य</p> <p>4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी</p> <p>- सदस्य</p>	
--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सहायक (भंडार)	3* (2023)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अननुसचिवीय, अराजपत्रित समूह 'ख'	स्तर – 6 (वेतन मैट्रिक्स में 35,400 - 1,12,400 रु.)	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाये।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी

<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यावसायिक अध्ययन या लोक प्रशासन के साथ स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>(ii) किसी भंडार में या केंद्र सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बैंक या भारत के स्टॉक एक्सचेंज में सूचीबद्ध किसी निजी क्षेत्र के संगठन के समुत्थन में भंडार को संभालने और खाते रखने में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>या</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या वाणिज्य या सांख्यिकी या व्यावसायिक अध्ययन या लोक प्रशासन में स्नातक की डिग्री।</p> <p>(ii) सामग्री प्रबंधन या भांडागार प्रबंधन या क्रय या लॉजिस्टिक्स या सार्वजनिक उपापन में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिप्लोमा</p> <p>(iii) किसी भंडार में या केंद्र सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बैंक या भारत के स्टॉक एक्सचेंज में सूचीबद्ध किसी निजी क्षेत्र के संगठन के समुत्थन में भंडार को संभालने और खाते रखने में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार, ऐसे कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, शिथिल की जा सकती हैं।</p>		<p><b>टिप्पण:</b> सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित परिवीक्षा के सफलतापूर्वक पूरा किये जाने की कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया जाना अपेक्षित है।</p>	<p>है या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>
---	--	---	---

<p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, ऐसे कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है):</b> केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्रों अथवा कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संगठन के ऐसे अधिकारी:- (क) i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर 5 या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष की सेवा की हो; और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव हो। <b>टिप्पण 1:</b> आमेलन उपबंध के अधीन जो अधिकारी आएगा, उसे स्थायी रूप से उस पद या श्रेणी में आमेलित किया जा सकेगा। ऐसा आमेलन केवल केंद्र सरकार या राज्य सरकार के अधिकारियों की दशा में ही किया जा सकेगा। प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है, के अधीन बाहर से कोई अधिकारी एक सीमित अवधि के लिए आ सकेगा, जिसके अंत में उसे अपने मूल काडर में प्रतिवर्तित होना होगा। <b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक (रोजगार) या संयुक्त निदेशक (रोजगार)- (अध्यक्ष) - अध्यक्ष 2. उप या सहायक निदेशक (रोजगार), डीजीई के अधीन दिव्यंगों हेतु नैशनल कैरियर सर्विस सेंटर - सदस्य 3. पुनर्वास अधिकारी या मनोवैज्ञानिक, डीजीई के अधीन दिव्यंगों हेतु नैशनल कैरियर सर्विस सेंटर - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।		
---	--	--

[फा. सं. डीजीई-ए-12018/1/2020-ईईII]

अमित निर्मल, उप महानिदेशक (रोजगार)

**MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT****(Directorate General of Employment Notification)**

New Delhi, the, 10th November, 2023

**G.S.R. 175.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the:-

- (i) Vocational Rehabilitation Centres (Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules 1996 in so far as they relate to the post of the Rehabilitation Officer;
- (ii) Vocational Rehabilitation Centres (Group 'B' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules 1996 in so far as they relate to the post of the Rehabilitation Counselor; and
- (iii) Vocational Rehabilitation Centres (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules 1980 in so far as they relate to the post of the Assistant (Store),

except as respects for things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts of Rehabilitation Officer, Rehabilitation Counselor & Assistant (Store) in the offices of National Career Service Centres for Differently Abled (erstwhile Vocational Rehabilitation Centres) under the Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment, namely: -

**1. Short title and commencement:-**

- (i) These rules may be called the National Career Service Centre for Differently Abled (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2023.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application:-** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification and Level in Pay Matrix:-** The number of the said posts, their classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification:-** No person, -

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to Relax:-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving:-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Rehabilitation Officer	18* (2023) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Non-Ministerial, Gazetted Group 'B'.	Level-7 (Rs.44,900-1,42,400) in the Pay Matrix	Selection Post	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government) <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Union Public Service Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Essential:</b> (i) Post Graduate Degree in Social work or Sociology or Education or Psychology or Disability Studies from a recognised University. (ii) Three years' experience in work related to rehabilitation or placement or evaluation or training of differently abled persons. <b>Note-1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note-2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the	No	2 Years	20% by Direct Recruitment. 80% by Promotion failing which Deputation including short term contract.

discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
--	--	--	--

In case of recruitments by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b></p> <p>Career Assistant in the Level 5 (Rs 29,200-92,300) in the Pay Matrix with eleven years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in any National Career Service Centre for Differently Abled; and have successfully completed two weeks training in the relevant field of duties and responsibilities of the promotional posts of Rehabilitation Officer from National Institute for Career Services, NOIDA, Directorate General of Employment, Ministry of Labour and Employment or any other Institute recognised by Government of India.</p> <p><b>Note:</b></p> <p>Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract):</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or recognised Universities or Recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Statutory or autonomous organizations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 6 ( Rs. 35,400 - 1,12,400 ) in the</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Employment) – <b>Chairman.</b></li> <li>2. Deputy Secretary (Administration) Ministry of Labour &amp; Employment – <b>Member.</b></li> <li>3. Deputy Secretary (Directorate General of Employment) Ministry of Labour &amp; Employment – <b>Member.</b></li> <li>4. Joint Director (Employment) – <b>Member.</b></li> </ol> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Employment) – <b>Chairman.</b></li> <li>2. Deputy Secretary (Administration) Ministry of Labour &amp; Employment – <b>Member.</b></li> <li>3. Deputy Secretary (Directorate General of Employment) Ministry of Labour &amp; Employment – <b>Member.</b></li> </ol>	<p>Consultation with UPSC necessary while making direct Recruitment.</p>

<p>pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	<p>4. Joint Director (Employment)</p> <p>– Member.</p>	
---	--	--

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Rehabilitation Counselor	13* (2023) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Non Ministerial Non-Gazetted Group B	Level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in the Pay Matrix.	Not applicable	<p>Not exceeding 30 years</p> <p>(Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Masters Degree in Psychology or Special Education from a recognised University or Institute.</p>	Not applicable	<p>2 Years</p> <p><b>Note :</b> There shall be a mandatory</p>	<p>100% Direct Recruitment</p> <p><b>Note:-</b> Vacancies</p>

<p>(ii) Two years experience in any of the following:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Social Work or Vocational Guidance,</li> <li>2. Employment Service or Career Counselling or Employment Counselling,</li> <li>3. Application of Psychological Technique,</li> <li>4. Rehabilitation or Community Service,</li> <li>5. Vocational Training.</li> </ol> <p><b>Note-1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission /Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note-2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them</p>		<p>induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p>	<p>caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 5 (Rs 29,200-92,300) in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p>
--	--	--	---

In case of recruitments by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not Applicable	<p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Employment) or Joint Director (Employment) - Chairman.</li> <li>2. Deputy or Assistant Director (Employment), National Career Service Centre for Differently Abled under DGE - Member.</li> <li>3. Rehabilitation Officer or Psychologist, National Career Service Centre for Differently Abled under DGE - Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>



	4. A Gazetted officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe— Member.	
--	--	--

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Assistant (Store)	3* (2023) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Non Ministerial Non-Gazetted Group, B	Level-6 (Rs.35,400-1,12,400) in the Pay Matrix	Not applicable	Not exceeding 30 years  (Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Essential:</b> (i.) Masters Degree with Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration from a Recognised University or Institute. (ii.) One year experience in handling Stores and keeping Accounts in a store or a concern of Central Government or State Government or autonomous or statutory organization or Public Sector Undertakings or Recognised University or Banks or in a Private Sector Organisation listed on the Stock exchange(s) of India. <b>Or</b> (i.) Bachelors Degree in Economics or Commerce or Statistics or Business Studies or Public Administration as a subject from a Recognised University or Institute. (ii.) Diploma in Materials Management	Not applicable	2 Years Note: Direct Recruits would be required to successfully complete a mandatory induction training of at least two weeks duration as prescribed by the competent authority for completion of probation.	Deputation including Short Term Contract or Absorption Failing which by Direct Recruitment

<p>or Warehousing Management or Purchasing or Logistics or Public Procurement from Recognised University or Institute;</p> <p>(iii.) Two years experience in handling Stores and keeping Accounts in a store or a concern of Central Government or State Government or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertakings or Recognised University or Banks or in a Private Sector Organization listed on the Stock exchange(s) of India.</p> <p><b>Note-1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note-2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
---	--	--	--

In case of recruitments by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Deputation (including short-term contract):</b> Officers under the Central/State Governments or Union Territories Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Organization:</p> <p>(a) i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or ii) With 06 years service rendered after appointment to the post on a regular basis in Level 5 or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualification and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> Under the provision absorption, the officer who</p>	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Employment) or Joint Director (Employment) - (Chairman) – Chairman.</li> <li>2. Deputy or Assistant Director (Employment), National Career Service Centre for Differently Abled under DGE – Member.</li> <li>3. Rehabilitation Officer or Psychologist, National</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

<p>will come, may be permanently absorbed in the post or grade. Such an absorption can be effected only in the case of officers from the Central Government or State Government. Under deputation including short-term contract, an officer from outside can come for a limited period, by the end of which will have to revert to his parent cadre.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation shall be Not exceeding 56 years as on the last date of receipt of applications.</p>	<p>Career Service Centre for Differently Abled under DGE – Member.</p>	
---	--	--

[F. No. DGE-A-12018/1/2020-EE-II]

AMIT NIRMAL, Dy. Director General (Employment)